



COMUNEDIGELA

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2020 E PIANO DELLA PERFORMANCE  
(Documento integrato ai sensi del D.L.174/2012 convertito in legge 213/2012)



# INDICE

**SITUAZIONE SOCIO ECONOMICA**

**SITUAZIONE ANAGRAFICA**

**IL TERRITORIO**

**LE STRUTTURE**

**GRADO DI RIGIDITA' PRO-CAPITE**

**COSTO DEL PERSONALE**

**PROCESSO DI COSTRUZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE**

**PROGRAMMAZIONE E COMPETENZE**

**PROGRAMMI STRATEGICI 2019 - 2021**

## SITUAZIONE SOCIO ECONOMICA

Sono esposti alcuni dati che si ritiene possano essere interessanti per definirle caratteristiche e le peculiarità del territorio, delle attività e dei residenti e/o di chi interagisce con il territorio stesso.

Si tratta di dati attinenti dall'anagrafe, dalle attività produttive e dalla banca dati dell'Agenzia delle Entrate messa a disposizione dell'Ente informa sintetica.

### – SITUAZIONE ANAGRAFICA

Popolazione legale al censimento (2011)	75.668
Popolazione residente al 31 dicembre 2019	74.334
<i>di cui: maschi</i>	36.392
<i>femmine</i>	37.942
<i>nuclei familiari</i>	27.725
<i>comunità/convivenze</i>	29
Popolazione al 1.1.2019	74.708
Nati nell'anno	538
Deceduti nell'anno	674
<b>Saldo naturale</b>	<b>-136</b>
Immigrati nell'anno	698
Emigrati nell'anno	1142
<b>saldo migratorio</b>	<b>-444</b>
<b>Tasso di natalità ultimo quinquennio</b>	
<i>Anno2015</i>	<i>Anno2016</i>
<i>Anno2017</i>	<i>Anno2018</i>
<i>Anno2019</i>	
9,0	8,9
8,3	8,5
7,1	
<b>Tasso di mortalità ultimo quinquennio</b>	
<i>Anno2015</i>	<i>Anno2016</i>
<i>Anno2017</i>	<i>Anno2018</i>
<i>Anno2019</i>	
8,2	8,7
8,7	9,3
9	

## - IL TERRITORIO

<i>COMUNE DI GELA</i>					
Superficie in Km <sup>2</sup>	277				
Risorse idriche	n.1 lago e n. 21 fiumi e torrenti				
<i>Strade</i>					
<b>Statali Km</b>	40	<b>Provinciali Km</b>	130	<b>Comunali Km</b>	244
<b>Vicinali Km</b>	230	<b>Autostrade Km</b>	0		
<i>Piani e Strumenti urbanistici vigenti</i>					
Piano regolatore adottato			NO		
Piano regolatore approvato			SI	D.A. n. 171 del 18/07/1971	
Programma di fabbricazione			NO		
Piano edilizia economica e popolare			SI	D.A. n. 210 del 09/10/1971	
<i>Piano Insediamento Produttivi</i>					
Industriali			SI	Delibera ASI Conc.. Gen. 11/12/2002	
Artigianali			NO		
Comerciali			NO		

## - LE STRUTTURE

Tipologia	n	Esercizio			
		2018	2019	2020	2021
Asili nido		0	0	0	0
Scuole materne		22	22	22	22
Scuole elementari		13	13	13	13
Scuole medie		6	6	6	6
Strutture residenziali per anziani		1	1	1	1
<b>Farmacie Comunali</b>					
	n	0	0	0	0
<b>Rete fognaria in</b>					
Bianca	Km	0	0	0	0
Nera	Km	0	0	0	0
Mista	Km	350	350	350	350
Esistenza depuratore	SI/NO	SI	SI	SI	SI
Rete acquedotto	Km	0	0	0	0
Attuazione servizio idrico integrato	SI/NO	SI	SI	SI	SI
<b>Aree verdi, parchi, giardini</b>					
	n	32	32	32	32
	hq	80	80	80	80
Punti luce illuminazione pubblica	n	16.000	16.000	16.000	16.000
Rete gas	Km	0	0	0	0
<b>Raccolta rifiuti in quintali:</b>					
civile		0	0	0	0
industriale		0	0	0	0

## GRADO DI RIGIDITÀ PRO-CAPITE

Come accennato precedentemente, per prassi, i principali fattori di rigidità a lungo termine sono il costo del personale il livello di indebitamento. Questi fattori devono essere riportati alla dimensione sociale del Comune individuandone la ricaduta diretta sul cittadino.

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Rigidità strutturale pro-capite=	Spese Personale + Rimborso mutui e interessi	283,80	279,51	256,08
	N.Abitanti			

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Rigidità costo del personale pro-capite=	Spese Personale	227,98	223,28	195,86
	N.Abitanti			

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Rigidità indebitamento pro-capite=	Rimborso mutui e interessi	55,82	56,24	60,22
	N.Abitanti			

## COSTO DEL PERSONALE

L'erogazione dei servizi è essenzialmente basata sulla struttura organizzativa dell'Ente, nella quale l'onere del personale assume un'importanza preponderante su ogni altro fattore produttivo impiegato.

### Il costo del personale può essere visto come

- Parte del costo complessivo del totale delle spese correnti: in questo caso si evidenzia l'incidenza del costo del personale sul totale delle spese correnti del titolo 1°, oppure come costo medio pro-capite dato dal rapporto costo del personale/n° abitanti:
- Rigidità costo del personale dato da rapporto tra il totale delle spese per il personale e il totale delle entrate correnti; in pratica viene analizzato quanto delle entrate correnti è utilizzato per il finanziamento delle spese per il personale.

Gli indicatori sotto riportati, analizzano la spesa per il personale negli aspetti sopra descritti.

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Incidenza spesa personale sulla spesa corrente=	Spesa Personale	32,954%	32,033%	27,451%
	Spese Correnti del titolo 1°			

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Rigidità per costo personale pro-capite=	Spesa Personale	227,98	223,28	195,86
	N. Abitanti			

<i>INDICE</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>
Rigidità per costo personale=	Spese Personale	31,140%	32,206%	23,237%
	Entrate Correnti			

# PROCESSO DI COSTRUZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020



# **PROGRAMMAZIONE E COMPETENZE**

## **STRATEGIA**

SINDACO

PROGRAMMA DI MANDATO

PROGRAMMI DSTRATEGICI

## **CONSIGLIO COMUNALE**

DUP

PROGETTI OPERATIVI  
STRATEGICI

## **GESTIONE**

PEG

OBIETTIVI OPERATIVI

A partire dall'anno 2012 il Comune di Gela ha approvato il primo Piano della Performance (PDP) relativo al triennio 2012-2014, stabilendone l'articolazione in n.5 programmi strategici definitivi.

In relazione al programma di mandato del sindaco, ed alla luce della necessaria considerazione de l vigente PTPC con la definizione delle strategie generali del Comune di Gela per il triennio 2018/2020 sono stati definiti n. 6 programmi strategici che si confermano anche per il presente Piano, così come segue

## **Programmi Strategici 2020 – 2022**

**- GELA EFFICIENTE**

**- GELA SOLIDALE**

**- GELA ARTE E CULTURA**

**- GELA NELLO SVILUPPO E GRANDI OPERE**

**- GELA SICURA E SOSTENIBILE**

**- GELA LEGALE**

All' interno di tale documento concepito con finalità di trasparenza e rendicontazione sociali, il Comune di GELA definisce i propri obiettivi ed individua gli indicatori che consentono, al termine di ogni anno, di misurare e valutare il livello di performance raggiunto.